Anuncia Yolanda Osuna la segunda parte del gabinete para Centro

Requieren los ayuntamientos experiencia profesional y compromiso Instituciones débiles conducen a políticas erróneas: Castillo Blanco

Víctor M. Sámano Labastida

POR RAZONES que el lector conoce lo que sucede en la capital del estado –y en las capitales de todos los estados-, despierta un mayor interés frente a lo que ocurre en otras localidades. Así en Tabasco, a sólo unos días de que asuman las nuevas autoridades municipales, ayer se informó del segundo bloque de colaboradores en el primer círculo de la alcaldesa electa Yolanda Osuna Huerta. Aunque seguramente en los 16 ayuntamientos restantes ya se tienen integrados los nuevos cuerpos administrativos, es poco lo que trasciende en los medios.

A principios de semana Osuna Huerta anunció 13 nombres, que ahora se complementan con otros 15 futuros funcionarios. Faltarían los nombres de quienes se encarguen de encabezar el Implan (Planeación Municipal) y la Dirección de Asuntos Indígenas. De acuerdo a la propia alcaldesa electa, en este primer equipo –conocido comúnmente como el gabinete municipal- habrá se tiene previsto cumplir el criterio de paridad, igual número de mujeres y de varones. Aunque lo que no hay que perder de vista son las políticas que reafirmen mayores oportunidades las mujeres, abrir camino a la equidad.

Así como los cargos de secretario del Ayuntamiento y la Contraloría Municipal tienen que pasar por un proceso de ratificación, también debe ocurrir con el Implan. Queda pendiente Asuntos Indígenas.

RESPONSABILIDAD PROBADA

ENTRE los nombres anunciados ayer destacan colaboradores de varios años con Osuna Huerta, como Mario de Jesús Cerino Madrigal, quien estará al frente da le Secretaría Técnica y Aura Medina Cano, en la secretaría particular; otros colaboradores ya conocidos por la alcaldesa en su desempeño son Zoila Muñoz Baeza, quien estará en Mejora Regulatoria, y Gustavo Arellano Lastra, en la Dirección de Administración.

No deja de llamar la atención la incorporación a este equipo del biólogo Miguel Chávez Lomelí, un profesionista con amplia experiencia, fundador del Consejo de Ciencia en Tabasco y ex director de Innovación del Conacyt. Estará a cargo de Protección Ambiental y Desarrollo Sustentable. De la revisión de los antecedentes profesionales de los nombres anunciados por Osuna Huerta –tanto el lunes pasado como ayer-, se puede observar una formación académica

y desempeño ya en algunos cargos. Deberán cumplir las expectativas de un gobierno con resultados, como se comprometió en campaña.

Es públicamente conocido que los municipios en el país y en la mayor parte del mundo enfrentan graves y grandes desafíos. Más todavía a partir de los cambios profundos impuestos por la pandemia. Quizá en Tabasco se espera un mejor desempeño por lo que implica tener en la mayor parte del territorio autoridades municipales que surgieron de la votación para la misma coalición política que está en el gobierno estatal y en la Presidencia de la República, así como con mayoría en el Congreso local y en el Legislativo federal (diputados y senadores). Por si fuera poco, el Jefe del Ejecutivo federal no sólo es tabasqueño sino originario de un municipio que ha conocido el impacto de la explotación petrolera y el acelerado crecimiento demográfico.

COMBATIR LA POBREZA

En una entrevista publicada en febrero de 2018 por la revista Alcaldes de México el doctor Federico Castillo Blanco, secretario General de la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM), se refirió a los tres grandes retos de los municipios en el continente para consolidar su desarrollo: la vida institucional, el desarrollo urbano y la gestión de recursos.

Especialista en empleo público, gobierno local, urbanismo y principios generales del derecho, Castillo Blanco califica de “exitosa” la historia de los municipios en América Latina, porque –señala- “han mejorado los servicios públicos, se han generado liderazgos que parten de los municipios, se han creado espacios de participación ciudadana que no existían, hoy todos eligen a sus representantes locales; es decir, hemos cambiado y tenemos éxito, pero muchas veces no ponemos esas experiencias de relieve”.

Sin embargo, dijo a su entrevistador David Galicia, en materia institucional aún hay trabajo por hacer. Resume el periodista: “Asegura que tenemos una siesta de vida institucional, y refiere que en México, por ejemplo, no existe servicio civil de carrera en el ámbito municipal, lo que conlleva a reinventar los municipios cada periodo de gobierno, sin importar que sean tres o cuatro años. Asimismo, apunta que para hacerle frente a esta situación, se han puesto en marcha iniciativas de profesionalización y de certificación de competencias, como lo ha realizado el Instituto Hacendario del Estado de México (IHEM), el cual ha certificado a cerca de 4 mil servidores públicos en materia de tesorería”.

En palabras del doctor Castillo Blanco: “Hemos mejorado pero aún falta trabajo por hacer, porque instituciones débiles conducen a políticas erróneas que favorecen intereses privados y no ayudan a reducir la pobreza y la exclusión”.

De acuerdo al especialista, es necesario combatir el urbanismo mal entendido, se tienen que equilibrar los proyectos privados con los intereses comunes. Comentó a la publicación: “las ciudades latinoamericanas crecen en dos direcciones: la de la pobreza y la de la riqueza, por mucho que queramos no estamos integrando, estamos marginando un sector importante de la población que está en ese círculo vicioso, y mientras eso no lo resolvamos el urbanismo no nos va a ayudar.” Se da el caso, señala, que en muchas ciudades hasta 60 por ciento de la población está “al margen del espacio público”.

Si me permite, seguiré con el tema en la siguiente entrega porque estos días las noticias sobre los municipios estarán en la agenda cotidiana. (vmsamano@hotmail.com)